

Дополнительное соглашение № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Старый Хопер Балашовского района Саратовской области» на 2022 – 2025 годы

Муниципальное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Старый Хопер Балашовского района Саратовской области» (далее ОО) в лице Директора Мыльцевой Надежды Равиловны, с одной стороны, и работника ОО в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Редкобаевой Елены Александровны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "14" апреля 2025 г. № 4) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6. Коллективного договора заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел II. Обеспечение занятости работников, дополнив пунктами 2.2.1 и 2.2.2., :

2.2.1. На основании Федерального закона от 06. 04. 2024г. № 70-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее- ТК РФ) согласно которой расторжение трудового кодекса с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)

2.2.2. Согласно статье 351.7 Трудового Кодекса РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53 – ФЗ «О воинской обязанности военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказание им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Внести в раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.12.1 следующего содержания

4.12.1. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца 26 числа каждого месяца, за вторую половину месяца - 11 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Оплата труда при этом производится как во время простоя по вине работодателя.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

От работодателя

Директор МОУ СОШ

с. Старый Хопер



Н.Р. Мыльникова /

с. Старый Хопер
Балашовского района
Саратовской
области

От работников

Председатель ППО

/ Е.А.Редкобаева/

пр. № 630/25-Д
от 30.05.2025

В. Вукренко

